

AKTUELL

KRANKENKASSE

Kein Papiertiger

Christiane Walerich

Eine zentrale Struktur mit rationalisierten Abläufen soll die neue „Gesundheitskassen“ werden. Ob der Wandel im Interesse der Versicherten ist, das wird die Zukunft zeigen.

„Bei der Krankenkassenreform wurden nicht einfach sechs Krankenkassen in einen Topf geschmissen, mit dem Ziel, so weiterzumachen wie bisher“, meinte Gesundheitsminister Mars Di Bartolomeo anlässlich der Vorstellung des Organigramms der neuen „nationalen Gesundheitskasse“ (CNS) diese Woche. Die in Folge des Gesetzes vom 13. Mai 2008 zur Einführung eines einheitlichen Versichertenstatus gegründete CNS wird in Zukunft der Ansprechpartner für viele neue Mitglieder sein: Ab dem ersten Januar vereinigt die „Nationale Gesundheitskasse“ die Arbeiterkrankenkasse (CMO), die Krankenkasse der Privatangestellten (CMEP), die Kasse der Arbed-Arbeiter und der Arbed-An-

gestellten, die Kasse der Selbständigen sowie jene der Landwirte. Bisher wurden diese Kassen von der 1992 gegründeten „Union des caisses de maladie“ UCM verwaltet, die damit zum Jahresende überflüssig wird.

„Lohnfortzahlung, ein dezentralisiertes Netzwerk, eine zentrale Behandlung der einzelnen Gesundheitsrisiken für jeden, das sind die neuen Elemente“, so der Gesundheitsminister. Das dezentralisierte Netzwerk der Krankenkassen, das vorher nur den Arbeitern zugänglich war, wird damit künftig allen Versicherten zugänglich sein. Aufgabe der 18 lokalen Zweigstellen der CNS wird nicht nur die Informationsvermittlung und die Vergabe von Verwaltungsdokumenten sein. In Ausnahmefällen können dort auch Schecks zur Rückerstattung von Sachleistungen ausgestellt werden, sofern deren Betrag sich auf mindestens 100 Euro beläuft und die Begleichung der Rechnungen nicht mehr als 15 Tage zurückliegt. Diese Schecks können

ohne Abzüge bei der Sparkasse eingelöst werden. Diese Herangehensweise soll es Einzelnen erlauben, bei größeren Ausgaben recht schnell wieder zu Bargeld zu kommen. Jedoch soll die Rückerstattung vorwiegend weiter auf dem klassischen Weg erfolgen, indem die Versicherten ihre Krankenscheine an den Hauptsitz der CNS schicken. Neu ist weiter, dass aufgrund der Angleichung des Status aller Arbeitnehmer nun auch die Arbeiter im Krankheitsfall ein Anrecht auf Lohnfortzahlung für die Dauer von 13 Wochen durch die Arbeitgeber haben. Nach Ablauf dieser Periode gewährleistet die CNS die Zahlung des Krankengeldes, das sich auf der Grundlage des in den Monaten vor der Arbeitsunfähigkeit bezogenen Gehalts berechnet.

„Die Abläufe wurden nicht nur in einer nationalen Gesundheitskasse zentralisiert, sondern auch rationalisiert, so dass Mittel frei werden, um in der Vergangenheit unzureichend besetzte Abteilungen auszustatten“, so der Gesundheitsminister. Aufgestockt werden soll etwa der Kontrollbereich, der die Nutzung der Finanzmittel überprüft. „Nicht nur die Krankenversicherten sollen kontrolliert werden, auch die Dienstleistungserbringer an sich. Nur dann wird die neue

Aufstellung kein Papiertiger sein“, meint Di Bartolomeo. Inwiefern der Gesundheitsminister Forderungen nachgibt, die im Vorfeld durch hitzige Debatten seitens des Patronats ausgelöst wurden, sei dahingestellt. Die Unternehmer hatten ein strengeres Durchgreifen bei den Lohnarbeitenden gefordert, um „ungerechtfertigtes Fernbleiben“ vom Arbeitsplatz zu verhindern. François Engels, Vertreter der Unternehmer, verwies erneut auf die versprochene Aufstockung der Kontrolleure und auf die ausstehenden Verträge mit den Nachbarländern, die es Kontrolleuren ermöglichen soll, deutsche, französische oder belgische Grenzgänger zu überprüfen. Dagegen erinnerte René Pizzaferrri, Vertreter der Arbeitnehmer, daran, es sei wichtig, dass die neue Struktur im Interesse des Versicherten funktioniert. Mit dem neuen Organigramm sollte auch der Leistungskatalog der Gesundheitskasse diskutiert werden. So seien Leistungen im Bereich der Zahnprothesen nach wie vor unzureichend, Behandlungen wie Homöopathie und Akupunktur sollten in den Leistungskatalog übernommen werden. Auch sollte die Gesundheitsprävention an den Schulen weitergeführt werden.

ARCELORMITTAL

Sièges éjectables

Luc Caregari

Après l'annonce sur les 400 emplois supprimés dans l'administration, ArcelorMittal envisage de faire de même avec la production. Une nouvelle culture d'entreprise qui met en échec le « modèle luxembourgeois ».

Peut-être qu'ils étaient un peu trop rapides, les éditorialistes de tous bords qui la semaine passée tombaient d'accord sur le fait que le Luxembourg en tant que lieu de production sidérurgique était sauvé. Bien sûr que le géant de l'acier a promis d'investir dans la production locale afin de la pérenniser, mais après tant de promesses non tenues ou révoquées de la part d'ArcelorMittal, il serait temps de se poser des questions sérieuses sur l'honnêteté de cette entreprise.

Car au lieu de se montrer solidaires de ses employés en ces temps de crise, la stratégie semble plutôt viser un maintien et même une hausse des

marges de bénéfices qu'un maintien dans l'emploi.

Les premiers à en souffrir sont les plus faibles, c'est-à-dire les intérimaires qui souvent sont aussi des frontaliers, donc encore plus sensibles économiquement. Effectivement, le plan Lux2011 prévoit aussi de recourir au travail intérimaire en fonction de la conjoncture - donc quand l'entreprise va mal, ce qui est le cas en ce moment, les intérimaires trinquent. Ces mesures qui en fin de compte ne font que maintenir dans la précarité des

gens qui voudraient bien s'en sortir un peu mieux que ça. C'est une nouvelle culture d'entreprise qui est arrivée dans la sidérurgie luxembourgeoise, une culture globalisée, celle d'une multinationale qui ne dispose plus de visage humain. Ce qui ne veut pas dire qu'au temps d'Arcelor ou encore de l'Arbed, les patrons aient été des grands humanistes. Mais avec ArcelorMittal, les rapports de force sont différents - et surtout dominés par la famille Mittal.

Dans ce sens, on comprend mal la satisfaction des syndicalistes sur « l'engagement » obtenu par Mittal de maintenir les usines en fonction sur notre territoire. Parce que Lakshmi Mittal est libre de ne pas s'y tenir. C'est une relation de dépendance qui a toujours existé dans les tripartites, mais qui devient de plus en plus évi-

dente : le gouvernement et les syndicats sont à la merci d'ArcelorMittal.

Ce qui étonne encore plus, c'est la facilité avec laquelle les partenaires sociaux ont accepté les suppressions d'emploi. On peut être porté à croire que si le terme hideux « licenciement » ne tombe pas, les syndicats sont contents. Alors que leur travail serait plutôt de garantir que les salariés ne soient pas mis sous pression dans les plans de « départs volontaires ». Car, honnêtement, qui veut partir volontairement de son emploi dans un contexte de crise ? On peut s'attendre à ce que les objectifs du plan Mittal, 400 emplois de moins dans l'administration et 570 dans la production ne soient pas atteints le 28 février 2009, date limite imposée par le patronat. Et dans ce cas, il ne reste que la pression pour faire partir ceux qui osent encore ne pas démissionner.

Ainsi on peut faire un double deuil : celui de la culture d'entreprise sociale que l'Arbed avait su faire prospérer bon gré, mal gré et aussi du syndicalisme proche de l'humain. Car un syndicat qui ne proteste pas quand une entreprise installe des sièges éjectables sous les derrières de tous ses employés devrait se poser des questions.

